

# Cohésion d'équipe

Le coach respecte une déontologie, il se met au service de son coaché et du groupe, il l'accompagne, le stimule, le booste pour qu'il atteigne ses objectifs.

- Team Building - Cohésion d'équipe
  
- Libérez les énergies disponibles qui sommeillent au sein de votre équipe et canalisez-les vers un objectif partagé.
- Amener les équipes en situation de performance en retrouvant des valeurs communes.
  
- Leadership
  
- Elargissez vos perspectives de pilote d'équipe.
  
- Le coaching de groupe
  
- Prendre de la hauteur pour mieux piloter votre équipe au quotidien.
  
- Gestion d'équipe
  
- Accompagner son équipe en optimisant ses compétences, son savoir-faire.
  
- Conduite de réunion
  
- Maîtriser les techniques de conduite de réunion.
- Savoir s'affirmer comme animateur de groupe.
  
- Gestion de projets
  
- Piloter tous les facteurs humains afin que le projet devienne une oeuvre collective.
  
- Management opérationnel
  
- Accompagner ses collaborateurs vers l'objectif du groupe, les aider à s'adapter, et dénouer les résistances au changement.
  
- Créativité
  
- Des solutions innovantes pour stimuler votre équipe.
  
- Conduite du changement
  
- Savoir faire le deuil du passé et travailler sur une vision commune et sur un savoir être.
  
- Optimiser ses priorités
  
- Savoir optimiser sa gestion du temps et ses méthodes de travail, tout en sachant acquérir des outils et des techniques spécifiques afin de gagner en efficacité
  
- Faire face au conflit

- Acquérir des compétences relationnelles pour faire face aux situations conflictuelles.
- Faire face aux tensions
  
- Prenez du recul, découvrez les dynamiques qui se cachent derrière des tensions, pour mieux les gérer.
- La motivation
  
- Découvrir les clefs relationnelles qui permettent de donner envie à mes collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes.
- Supervision
  
- Permettre à des managers, des responsables d'équipe, des coachs d'entreprise, de prendre du recul pour repérer leur processus et enrichir leur style d'intervention au sein de l'entreprise.
- Négocier en période de crise (au sein de l'entreprise, auprès des institutionnels)
  
- Acquérir les outils incontournables de tout négociateur afin d'être plus efficace dans la relation avec les médias, les associations, les syndicats ...

"Le management est le plus vieux des métiers et la plus récente des professions" Laurence Lowell